Centrul de formare/specializare/perfecţionare EXPERT AKTIV GROUP, autorizat A.N.C. şi înscris în R.N.F., acordă în urma evaluării participanţilor, certificat de absolvire pentru programe de perfecţionare / specializare, şi

VĂ INVITĂ SĂ PARTICIPAŢI LA CURSUL DE PERFECŢIONARE, acreditat ANC,

INSPECTOR SALARII

soluții practice la cele mai frecvente probleme privind salarizarea

07 – 11 IULIE 2021, MAMAIA, HOTEL DACIA SUD

TRAINER:

EDUARD NICOLAU, specialist în legislaţia muncii şi elaborare de strategii, formator cu experienţă didactică şi activitate în cadrul Direcției Control Relații de Muncă, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale şi Persoanelor Vârstnice, lector la Facultatea de Administrație şi Afaceri, Universitatea Bucureşti până în 2014.

AVANTAJE !!!

- **În atenția funcționarilor publici:** cursurile corespund art. 479 din Codul Administrativ, care prevede acordarea de credite, pentru promovarea în grad profesional.
- Pentru participarea a **4 PERSOANE** din cadrul aceleiaşi organizaţii, a **5**-a taxă de instruire, **GRATUIT!**
- **Cazarea şi micul dejun pentru însoţitor.**

CERTIFICARE: În urma evaluării, se acordă **CERTIFICAT DE ABSOLVIRE A.N.C.** pentru ocupaţia **"INSPECTOR SALARII", Cod COR 335903,** însoţit de supliment descriptiv în care sunt înscrise competenţele dobândite. Pentru obţinerea certificatului, participanţii trebuie să facă dovada absolvirii de studii medii sau postliceale. Certificatele sunt eliberate în conformitate cu prevederile O.G. nr.129/2000 republicată.

TEMATICA ABORDATĂ:

Legea nr.213/09/2020 pentru modificarea şi completarea **Legii nr.53/2003 - Codul muncii - aspecte practice. Legea nr.206/2020** pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 **privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. OUG nr.126/2020** privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate.

Noul regim de telemuncă cu timp redus, KURZARBEIT, şomajul tehnic, ajutorul pentru telemuncă cf. Legii nr. 58/2021.

Noi dispoziții ale Codului Muncii, ale Legii privind concediul paternal, vouchere de vacanță (şomaj tehnic, reducere program, concediu fără salariu, reglementări speciale, programe individualizate de muncă etc.)

Înregistrarea oricărei modificări de salariu în ReviSal.

Măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu referire la detaşări, salarizarea personalului plătit din fonduri publice etc.

Interpretarea corectă a noilor prevederi legislative privind:

- drepturile și obligațiile personalului autorităților publice privind delegarea şi detaşarea; deplasări;
- modificările legislative cu impact în calculul salarial; noua Lege a salarizării;
- avantajele în natură şi beneficiile salariale neimpozabile; acordarea indemnizațiilor de concediu; concediile medicale; munca suplimentară;
- impozitarea veniturilor: salarii, PFA, drepturi de autor, chirii, dividende etc.

Tratamentul fiscal privind activităţile independente; deducerile personale.

Răspunderea cu bunurile din patrimoniu pentru plata obligațiilor fiscale de către persoanele ce desfăşoară profesii libere.

Calcul salarii pentru angajaţii încadraţi cu/fără funcţia de bază, având contract de muncă cu normă întreagă sau cu timp parţial; speţe privind:

- determinarea salariului brut; determinarea deducerii lunare; întreruperea temporară a activităţii angajatorului; ore de noapte, de week-end sau zilele de sărbătoare legală; salarii pentru categorii speciale;
- acordarea şi impozitarea privind tichetele de masă/cadou/de vacanţă; calcul salarii pentru perioada de şomaj tehnic a angajatorului; calcul contribuţii datorate la bugetul de stat şi asigurări sociale; calcul plăţi compensatorii (restructurare, accidente de muncă, ajutoare, deces);
- calcul indemnizaţie pentru incapacitate de muncă temporară sau boală profesională; reţinere indemnizaţie de concediu; reţineri salariale conform procedurilor legale obligatorii, în caz de abateri;
- indemnizația de conducere, de neconcurență şi mobilitate.

Aspecte practice privind modificările aduse de Legea nr.88/2018: evidențe speciale pentru salariații mobili; restricții la acordarea liberelor legale pentru cei de alte religii; faptele care constituie contravenții și modul de sancționare.

Aspecte ce țin de modificări ale Codului Muncii:

- obligativitatea ținerii evidenței timpului de muncă; impactul modificărilor legislative în planul achitării drepturilor salariale;
- „telemunca"; alte modificări în materia angajării cu timp parțial a salariaților; impactul modificărilor în materia REVISAL. Declarația M500.

Grupele de muncă și condițiile de muncă; efecte asupra recunoașterii unor drepturi; încetarea de drept și concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului: recuperarea vechimii în muncă.

Aspecte practice privind contribuțiile sociale obligatorii:

- CAS, CASS, veniturile care nu se cuprind în baza lunară de calcul;
- venituri din activități dependente; veniturile care constituie baza de calcul a contribuțiilor sociale obligatorii.

Salariul de bază minim brut, cu modificări importante:

- calculul contribuţiei pentru accidente de muncă şi boli profesionale, în cazul concediilor medicale;
- calculul contribuţiei pentru concedii şi indemnizaţii de asigurări sociale de sănătate; calculul indemnizaţiei pentru creşterea copilului;
- calculul contribuţiei pentru persoane cu handicap neîncadrate;
- calculul elementelor salariului raportate la salariul de bază.; calcul reţineri.

Indemnizaţia pe durata incapacităţii temporare de muncă:

- întocmirea şi transmiterea declaraţiilor; declaraţia FNUASS şi recuperarea indemnizaţiei; calculul şi recuperarea indemnizaţiilor din FAAMBP (Declaraţia la fondul asigurărilor pentru şomaj).

Indemnizaţia acordată administratorului - calcul şi plată.

Metode de optimizare a veniturilor din salarii: modalităţi de diminuare a fondului de salarii; drepturi de autor; convenţii civile; contracte de comision.

Soluţii la problemele actuale de salarizare: avantaje în natură; avantaje pentru angajaţi/angajatori; venituri scutite de impozit; soluţii de suspendare a activităţii salariale; contestarea măsurilor nelegale sau abuzive ale organului fiscal; impozitarea primelor; obligaţiile punctelor de lucru.

Funcţionalităţi ale aplicaţei ReviSal; noutăţi legislative:

- aspecte care pot cauza probleme tehnice şi de funcționare ale aplicației ReviSal;
- procedura de completare de informații noi, validarea unor operațiuni esențiale: noutăți şi actualizare COR, Nomenclatorul SIRUTA;
- completarea informațiilor privind contractele angajatorului şi salariaților; completarea nomenclatorului temeiului de suspendare; actualizarea informațiilor disponibile în manualul de utilizare şi adăugarea unor validări pt zonele de salariaţi; mutare/suspendare/detaşare contracte;

Contravenţii privind ReviSal: neînregistrarea în ReviSal a elementelor CIM; nerespectarea termenelor de înregistrare; sancţiuni şi contestarea acestora.

Noutăţi aduse de Legea nr. 127/2019 privind sistemul public de pensii:

Ordinul nr. 1140/2020 pentru aprobarea Metodologiei de întocmire și transmitere a **Registrului electronic de evidență a zilierilor**.

OUG nr. 10/2020 pentru completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice; noua definiţie a stagiului minim de cotizare; noul mod de calcul al pensiei; masteratul/ doctoratul, perioade necontributive asimilate stagiului de cotizare; ajutorul primit de soţul supravieţuitor; redefinirea gradelor de invaliditate; opţiunea pentru indemnizaţia socială minimă; contestarea deciziilor emise de casele teritoriale de pensii.

Valorificarea drepturilor de natură salarială, pentru care s-au plătit contribuții: sporuri, acord global, al 13-lea salariu, ore suplimentare, prime, premii și alte bonusuri;

Conflictele de muncă, răspunderea juridică, sancțiuni contravenționale;

Implicații ale **GDPR** asupra raporturilor de muncă; obligațiile inspectorului de salarii.

TARIF DE INSTRUIRE – 920 LEI/PARTICIPANT

Include mapă de lucru şi suport de curs în format electronic.

La tariful de instruire nu se aplică TVA conform LEGII 227/2015 art. 292 alin.1 lit. f coroborat cu art 271 alin 2 Cod Fiscal.Costul cursului se deduce din impozitul pe profit/venit conform OG 129/2000, republicată.

TARIF SERVICII HOTELIERE: 2.680 LEI/PARTICIPANT

HOTEL DACIA SUD (**în limita locurilor disponibile**) **/ HOTEL CONDOR**

Include cazarea în cameră dublă în regim single şi pensiunea completă pe toată durata evenimentului.

serviciile hoteliere sunt opţionale (TVA 5% inclus în conf. cu LEGEA 227/2015 art. 291 alin.3 lit. d şi lit. e)

ÎNSCRIERI:

Participarea are loc în baza fişei de înscriere solicitată la coordonatorul de curs:**Nadina COJOCARU 0753.025.978** 021.311.71.01, 0234.313.320.

e-mail: office@expertaktiv.ro, eag.bucuresti@gmail.com, expert_audit_group@hotmail.com.

TERMEN DE ÎNSCRIERE: 28 IUNIE 2021

în limita locurilor disponibile