

## CODUL MUNCII

### interpretarea și aplicarea dispozițiilor Legii nr.53/2003 modificată și actualizată

30 Mai – 02 Iunie 2024, SINAIA, HOTEL SINAIA

**OBIECTIVE:** În cadrul cursului vor fi aduse la cunoștință participanților cele mai noi modificări la Codul muncii și legislației speciale în vigoare, precum și noutăți ale reglementării raporturilor de muncă.

#### TRAINER:

dr. **EDUARD NICOLAU**, specialist în legislația muncii și elaborare de strategii, formator cu experiență didactică și activitate în cadrul Direcției Control Relații de Muncă, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, lector la Facultatea de Administrație și Afaceri, Universitatea București până în 2014.

**CERTIFICARE:** În urma evaluării, se acordă **CERTIFICAT DE ABSOLVIRE A.N.C.** pentru ocupația „MANAGER”, Cod COR 112029, însoțit de supliment descriptiv în care sunt înscrise competențele dobândite. Certificatele sunt eliberate în conformitate cu prevederile O.G. nr.129/2000 republicată, recunoscute de către Ministerul Educației și Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. **EXPERT AKTIV GROUP** eliberează și **Certificat de participare și competențe**, pentru temele abordate.

#### TEMATICA ABORDATĂ:

##### Cele mai noi modificări aduse Codului muncii și legislației speciale:

- Noi modalități prin care un angajat din România își poate lua concediu de odihnă în 2024.
- Noi aspecte privind aplicarea unei sancțiuni disciplinare.
- Cote de contribuții de asigurări sociale diferite, la condiții speciale de muncă.
- Sumele care pot fi eşalonate în procedura executării către salariați a obligațiilor de plată ale instituțiilor publice.
- Temeinicia concedierii care în aparență nu are la bază motive care țin de persoana salariatului.
- Restituirea sumelor încasate de salariat ca urmare a interpretării eronate a prevederilor legale privind salarizarea.
- Principiul **non bis in idem** în ceea ce privește sancțiunile disciplinare.
- Înlocuirea zilelor de concediu de odihnă neefectuate cu o indemnizare financiară.
- Hărțuirea morală la locul de muncă. Atingerea personalității, demnității sau integrității unei persoane.
- Calculul termenului de preaviz în cazul concedierii salariatului.

##### Noutăți ale reglementării raporturilor de muncă;

- discuții practice privind: încheierea și executarea CIM/ modificarea și suspendarea CIM/ încetarea CIM și concedierea;
- mai multe contracte de muncă, fără suprapunerea programului de lucru;
- noi tipuri de concedii (paternal, de îngrijitor etc.) și zile libere acordate;
- reglementări de substanță privind formarea profesională;
- drepturi suplimentare pentru salariați, referitor la trecerea pe un post vacant care asigură condiții de muncă mai favorabile, noi aspecte privind proiectarea fișelor de post.

**Contracte de muncă atipice:** cu fracțiune de normă, de muncă temporară, individual de muncă pe durată determinată, muncă la domiciliu, privind telemunca, Job sharing (de împărțire a muncii); Contractul on call (cu zero ore de muncă).

##### Prevederi obligatorii și specifice, cuprinse în Regulamentul intern:

- determinarea gradului de monitorizare a activității salariaților;

#### TARIF DE INSTRUIRE: 940 LEI/PARTICIPANT

Tariful include mapă de lucru, suport de curs în format electronic, consultantă și coffee break pe toată perioada de desfășurare a evenimentului.

La tariful de instruire nu se aplică TVA conform LEGII 227/2015 art. 292 alin.1 lit. f coroborat cu art 271 alin 2 Cod Fiscal.Costul cursului se deduce din impozitul pe profit/venit conform OG 129/2000, republicată.

Locurile sunt limitate!

#### TARIF SERVICIILOR HOTELIERE: 2.480 LEI/PARTICIPANT\* (TVA inclus)

Tariful include cazarea în cameră dublă în regim single și pensiunea completă pe toată durata evenimentului; serviciile hoteliere sunt opționale.

\*Pentru flexibilizarea serviciilor hoteliere vă rugăm să contactați coordonatorul de curs.

#### AVANTAJE !!!

- ✚ În atenția funcționarilor publici: cursurile corespund art. 479 din Codul Administrativ, privind acordarea de credite, pentru promovarea în grad profesional.
- ✚ Pentru participarea a 4 PERSOANE din cadrul aceleiași organizații, a 5-a taxă de instruire, GRATUIT!
- ✚ Cazarea și micul dejun pentru însoțitor.

- precizări legate de modul cum organizația supraveghează activitatea online, video și telefonică a fiecărui salariat/departament;
- Interpretarea corectă și unitară a dispozițiilor Codului Muncii privind:**
  - răspunderea părților pentru prejudicii; răspunderea patrimonială a salariatului;
  - reținerile din salariu, răspunderea angajatorului; despăgubiri acordate;
  - răspunderea disciplinară; efectele suspendării CIM asupra procedurii disciplinare și asupra sancțiunilor disciplinare.

**Jurisdicția muncii. Conflictele de muncă/de drepturi.** Competența materială și teritorială de soluționare a conflictelor de muncă; sesizarea instanțelor; Preavizul, concediul de odihnă în interiorul termenului de preaviz; repausuri (Legea nr.367/2023).

**Conflictul de interese:** analiză și aplicabilitatea clauzelor specifice.

**Aspecte specifice, referitoare la CAS:** veniturile care nu se cuprind în baza lunară de calcul a CAS; cotele de contribuții prevăzute în noul Cod Fiscal; Tratatamentul fiscal aplicabil, din punct de vedere al CAS și CASS, veniturilor realizate de persoanele fizice care desfășoară **activități independente**. Beneficiile extrasalariale în legea muncii și legea fiscală.

**Noul Cod Fiscal în domeniul salarizării:** implicații și soluții.

- Politici de remunerare și de plată pentru performanță a personalului, de eficientizare a cheltuielilor cu salariile personalului.
- Evaluarea performanțelor angajaților și plata variabilă. Metode de evaluare.
- Clauza de neconcurență: posibilitatea angajatorului de a renunța la clauză.

**Funcționalități ale aplicației REGES/REVISAL, versiunea 6.0.8./6.0.9.:** neînregistrarea elementelor CIM; nerespectarea termenelor de înregistrare; sancțiuni și contestarea acestora.; înregistrarea oricărui contracte suspendate, indiferent de normă sau a oricărui contracte active cu normă întreagă.

**Aplicație privind Model contract de muncă 2024:** clauze obligatorii în contractul de muncă introduse de Legea. nr. 283/2022 privind completarea și modificarea Codului Muncii.

**Aplicații privind actele de control ale Inspecției Muncii și căile de atac.**

**Noua lege a Dialogului Social; Sindicatul și reprezentanții salariaților.**

**Conflictele de muncă:** greva, inspecția muncii, răspunderea juridică, concilierea situațiilor conflictuale, cercetarea abaterilor disciplinare și soluționarea acestora.

#### ÎNSCRIERI:

Participarea are loc în baza fișei de înscriere solicitată coordonatorului de curs: **Nadina COJOCARU 0753.025.978;**

021.311.71.01, 0234.313.320;

e-mail:office@expertaaktiv.ro, expert\_audit\_group@hotmail.com, eag.bucuresti@gmail.com

#### TERMEN DE ÎNSCRIERE: 23 Mai 2024

în limita locurilor disponibile