

**PREVENIREA ȘI COMBATerea HĂRȚUIRII LA LOCUL DE MUNCĂ:
HĂRȚUIREA PE CRITERIU DE SEX ȘI HĂRȚUIREA MORALĂ****20 – 22 Iunie 2025, SINAIA, HOTEL SINAIA**

În conformitate cu prevederile art.7 alin.(4) lit.e) din Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin Hotărârea nr.970 din 12 octombrie 2023, una din obligațiile principale ale angajatorilor/conducătorilor în vederea prevenirii și combaterii oricăror forme și acte de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă o reprezintă informarea și instruirea tuturor angajaților, prin **organizarea anuală a cursurilor de formare cu privire la prevederile metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.**

OBIECTIVE:

1. Să ofere cunoștințe clare despre ce constituie hărțuirea pe criteriul de sex și hărțuirea morală.
2. Să ajute participanții să recunoască și să prevină comportamentele care duc la astfel de hărțuiri.
3. Să dezvolte abilități de gestionare și combatere a situațiilor de hărțuire la locul de muncă.
4. Să familiarizeze participanții cu legislația națională și internațională privind protecția împotriva hărțuirii.

LECTOR:

Constantin Bogdan NEGULESCU, formator în domeniul legislației muncii, cu experiență în materia reglementării interne în combaterea hărțuirii la locul de muncă și management organizațional.

AVANTAJE !!!

- ✚ **În atenția funcționarilor publici:** evenimentul corespunde art.479 din Codul Administrativ, care prevede condițiile pentru promovarea în grad profesional.
- ✚ Pentru participarea a **4 PERSOANE** din cadrul aceleiași organizații, a 5-a taxă de instruire, **GRATUIT!**
- ✚ **Cazarea și micul dejun pentru însoțitor.**

CERTIFICARE: Se eliberează **Certificat de participare și competențe** emis de furnizorul de formare profesională.

Tematică abordată, dezbateri și analiză:**1. Introducere în conceptul de hărțuire:**

- Definiția hărțuirii pe criteriul de sex (hărțuirea sexuală)
- Definiția hărțuirii morale (mobbing)
- Diferențele și asemănările între cele două forme de hărțuire

2. Tipologii și exemple de hărțuire:

- Hărțuirea verbală, fizică și non-verbală
- Discriminarea pe criteriul de sex: comportamente subtile și evidente
- Hărțuirea morală: persecuție psihologică, intimidare și izolare la locul de muncă

3. Consecințele hărțuirii asupra victimei și organizației:

- Impact psihologic și emoțional asupra victimei
- Efectele asupra moralului echipei și productivității
- Răspunderea legală și financiară a angajatorului

4. Legislație și drepturile angajaților:

- Legislația națională (Hotărârea nr.970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, Codul muncii, Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, Legea 167/2020 privind hărțuirea morală la locul de muncă, Declarația nr.4/2022 privind consolidarea egalității de șanse în România, Hotărârea nr.1.547/2022 pentru aprobarea strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament, Legea nr. 69/2024 pentru ratificarea Convenției nr. 190/2019 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii)

- Directive europene și convenții internaționale relevante
- Obligațiile angajatorului și drepturile angajatului

5. Măsuri de prevenție:

- Obligatorietatea angajatorilor de a adopta o serie de măsuri în vederea prevenirii și combaterii oricăror forme și acte de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă
- Crearea unui mediu de lucru sigur și incluziv
- Politici și proceduri interne pentru prevenirea hărțuirii
- Rolul managementului și al echipelor de resurse umane în prevenție

6. Gestionarea cazurilor de hărțuire:

- Cum pot angajații să raporteze cazurile de hărțuire
- Rolul martorilor și al colegilor în susținerea victimelor
- Investigarea plângerilor: proceduri interne și intervenții externe

7. Tehnici de comunicare și gestionare a conflictelor:

- Cum să răspunzi în fața hărțuirii: abilități de autoapărare verbală și asertivitate
- Medierea conflictelor la locul de muncă
- Resurse disponibile pentru victime: consiliere psihologică, asistență juridică

8. Studiu de caz și exerciții practice:

- Analiza unor cazuri reale de hărțuire
- Discuții interactive și dezbateri

9. Concluzii și evaluare:

- Evaluarea cunoștințelor dobândite și feedback din partea participanților.

TARIF DE INSTRUIRE: 1.000 lei/participant (exclusiv TVA)

Include acces la prezentările cursului, mapa participantului cu materialele suport, consiliere pe perioada desfășurării evenimentului, sesiuni individuale Q&A, coffee break.
Locurile sunt limitate!

TARIF SERVICII HOTELIERE: 1.980 LEI/PARTICIPANT* (TVA inclus)

Include cazarea în cameră dublă în regim single și pensiunea completă pe toată durata evenimentului; serviciile hoteliere sunt opționale

*Pentru flexibilizarea serviciilor hoteliere vă rugăm să contactați coordonatorul de curs.

ÎNSCRIERI:

Participarea are loc în baza fișei de înscriere solicitată la coordonatorul de curs: **Nadina COJOCARU 0753.025.978;**
021.311.71.01, 0234.313.320;
e-mail: office@expertaktiv.ro, expert_audit_group@hotmail.com,
eag.bucuresti@gmail.com

TERMEN DE ÎNSCRIERE: 12 Iunie 2025

în limita locurilor disponibile